



# VEDTEKTER

**For Norsk Transportarbeiderforbund**

**Vedtatt på landsmøtet i 2009  
Gjeldende fra 10. juni 2009**



## INNHold:

§ 1	Forbundets virkeområde	side	3
§ 2	Formål	"	3
§ 3	Opptakelse av fagforeninger og grupper	"	4
§ 4	Forbundets organer	"	5
§ 5	Landsmøtet	"	5
§ 6	Landsmøtets myndighetsområde	"	7
§ 7	Ekstraordinært landsmøte	"	8
§ 8	Representantskapet	"	8
§ 9	Representantskapets myndighetsområde	"	9
§ 10	Forbundsstyret	"	10
§ 11	Forbundsstyrets myndighetsområde	"	11
§ 12	Hovedkontor, firmategning og forvaltning	"	12
§ 13	Regnskap og revisjon	"	13
§ 14	Tariffkrav og tariffrevisjoner	"	14
§ 15	Avstemning over tarifforslag	"	15
§ 16	Arbeidsstans	"	15
§ 17	Stønad under arbeidsstans	"	16
§ 18	Særorganisasjoner etc.	"	17
§ 19	Kontingent	"	17
§ 20	Kontingentens innbetaling	"	19
§ 21	Helt eller delvis fritak for kontingent	"	19
§ 22	Overflytting av medlemskap	"	20
§ 23	Medlemskap for utlendinger	"	20
§ 24	Medlemsforhold ved opphold i utlandet	"	20
§ 25	Kampfondet	"	21
§ 26	Uravstemning	"	21
§ 27	Utelukking av foreninger og enkeltmedlemmer	"	21
§ 28	Distrikts- og stedsstyrer	"	22
§ 29	Bransjekonferanser, bransjeråd og konsernutvalg	"	22
§ 30	Stønad til verving	"	23
§ 31	Oppløsning av fagforening	"	23
§ 32	Sammenslåing av foreninger	"	23
§ 33	Suspensjon fra tillitsverv og avskjed av funksjonærer	"	23
§ 34	Avgjørelse av tvister	"	24
§ 35	Vedtektenes ikraftreden	"	24
	Mønstervedtekter for forbundets foreninger	side	25
	Mønstervedtekter for forbundets klubber	"	36

## § 1 Forbundets virkeområde

Norsk Transportarbeiderforbund er en landsomfattende sammenslutning av fagforeninger med medlemmer som arbeider innenfor transportvirksomhet.

Norsk Transportarbeiderforbund er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO), og forbundets organisasjonsområde fastsettes av Landsorganisasjonens kongress.

## § 2 Formål

Forbundet har til formål:

1. å organisere yrkesutøvere og elever under opplæring innen forbundets virkeområder,
2. å fremme og samordne lønnstakernes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser,
3. å påse at tilsluttede fagforeninger blir ledet etter felles retningslinjer,
4. å opprette tariffavtaler (overenskomster) om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår,
5. å bekjempe sosial dumping og økonomisk kriminalitet
6. å arbeide for å forsvare normalarbeidsdagen og for å begrense helgedags-, overtids-, kvelds- og nattarbeid,
7. å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling av mennesker på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger,
8. å arbeide for likestilling mellom kjønnene innen forbundets organisasjonsområder og i samfunnet for øvrig,
9. å arbeide for å sikre friheten, rettssikkerheten, og bygge videre ut den demokratiske styreform slik den har utviklet seg i Norge,
10. å arbeide for gjennomføring av økonomisk demokrati ved blant annet:
  - a) å sikre større politisk og samfunnsmessig styring av produksjon og næringsliv,
  - b) å arbeide for en videreutvikling av bedriftsdemokratiet, med det siktemål å få en stadig sterkere arbeidstakerrepresentasjon i bedriftenes og konsernenes styrende organer,
11. å arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til miljøet, videreutvikler velferdsstaten og gir en rettferdig fordeling av samfunnsgodene,

12. å arbeide for at fagorganisasjonen alltid er partipolitisk fri og uavhengig,
13. å styrke den interne og eksterne informasjon om og markering av fagbevegelsens målsettinger,
14. å arbeide for å sikre arbeiderbevegelsens forsamlingslokaler,
15. å styrke og utvikle det internasjonale faglige samarbeid og samhold,
16. å støtte medlemmene moralsk og økonomisk under godkjent arbeidskamp,
17. å arbeide, politisk og ved innføring av kollektive ordninger, for å skape størst mulig sosial og økonomisk sikkerhet for medlemmene og deres familier,
18. å arbeide for at muligheter for og rettigheter til etter- og videreutdanning styrkes,
19. å arbeide for tilbud om rett til yrkesopplæring for alle grupper innenfor forbundets organisasjonsområde og for at yrkesutøvere med fagbrev blir anerkjent og lønnet som fagarbeidere,
20. å yte medlemmene veiledning og juridisk hjelp i saker som gjelder deres lønns- og arbeidsvilkår, eller som følge av deres arbeidsforhold,
21. å styrke tilbudene om faglig/politisk opplæring av tillitsvalgte på alle plan, og i samarbeid med Arbeidernes Opplysningsforbund spre opplysning blant medlemmene om faglige, politiske og sosiale spørsmål.

### **§ 3 Opptakelse av fagforeninger og grupper**

1. Enhver sammenslutning av transportarbeidere som erklærer at de vil følge forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, kan opptas som medlemmer.
2. Unntatt herfra er:
  - a) de lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti / organisasjon som har et nazistisk, fascistisk eller rasistisk program eller som har et liknende formål, eller opptre i strid med disse vedtekters § 2 pkt. 6,
  - b) de som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans eller er ekskludert av fagforbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge. Disse kan ikke bli opptatt som medlemmer uten særskilt vedtak av forbundsstyret.
3. Forbundsstyret kan organisere nye foreninger innenfor forbundets 3 hovedområder når det finner det påkrevet. På samme geografiske sted kan det ikke etableres mer enn en forening innenfor samme hovedområde.
4. Foreninger forplikter seg til å følge forbundets mønstervedtekter for foreningene, eventuelt utarbeide egne vedtekter på basis av mønstervedtektene. Opptak av foreninger og godkjenning av vedtekter skjer

ved vedtak i forbundsstyret.

5. Tvist om medlemskap i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke tvisten inn for Landsorganisasjonen.
6. a) Ingen forening kan meldes ut av forbundet uten etter 3 måneders oppsigelse.  
b) Vedtak om utmelding kan bare fattes på et årsmøte.  
c) I oppsigelsestida må så vel ordinær som ekstraordinær kontingent betales til forbundet.  
d) Utmeldte eller strøkne foreninger kan ikke opptas igjen før de har betalt all gjeld til forbundet.

## § 4 Forbundets organer

Forbundets organer er:

1. Landsmøtet.
2. Representantskapet.
3. Forbundsstyret.

## § 5 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Landsmøtet holdes i regelen hvert 4. år på det sted representantskapet måtte bestemme. Representantskapet kan om det finner det påkrevet, forelegge samtlige foreninger forslag om å innkalle ekstraordinært landsmøte eller utsette det ordinære.
2. Vilkårene for at en forening skal ha rett til representasjon på landsmøtet er at den har stått i forbundet minst 12 måneder før kunngjøringen av landsmøtet, og ellers har oppfylt sine plikter.
3. Landsmøtet består av de valgte representanter og av representantskapets medlemmer. Til landsmøtet har foreningene rett til å velge representanter etter følgende regler:

10	inntil	100	medl.	1	repr.
101	"	200	"	2	"
201	"	350	"	3	"
351	"	500	"	5	"
501	"	650	"	7	"
651	"	850	"	8	"
851	"	1050	"	9	"
1051	"	1250	"	10	"

og deretter ytterligere 1 representant for hver påbegynt 250 medlemmer.

Foreninger som sender mer enn tre representanter bør sende representanter av begge kjønn og ungdomsrepresentanter.

Foreningenes representasjonsrett beregnes på grunnlag av månedlig gjennomsnittlig medlemstall av yrkesaktive medlemmer, for 4. kvartal året før landsmøtet og 1. kvartal i landsmøteåret (6 måneder).

Representantskapet kan vedta å forskyve beregningsperioden avhengig av tidspunkt for landsmøtets avholdelse.

Valg av representanter kan ikke finne sted før dagsorden er behandlet av dem som skal delta i valget av representanter.

Til drøfting av landsmøtets dagsorden og valg av representanter skal det avholdes særskilt(e) møte(r) blant dem som har stemmerett. Valgbar som representant er bare den som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst 9 måneder før landsmøtet holdes og ellers har sitt medlemskap i Norsk Transportarbeiderforbund i orden.

4. Skjemaer for fullmakter sendes fra forbundsstyret. De må være fylt ut og sendt inn til forbundet innen den frist som er satt av forbundsstyret. Fullmakten skal være underskrevet av to av foreningsstyrets medlemmer.

Fullmaktene granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling frem for landsmøtet som gjør endelig vedtak om fullmaktene godkjenning.

5. Tiden for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det holdes. Melding om tidspunktet skal sendes foreningene sammen med utkast til foreløpig dagsorden for landsmøtet.
6. Foreninger, representantskapet og forbundsstyret har rett til å sette frem forslag for landsmøtet. Forslagene må være kommet inn til forbundsstyret senest 4 måneder før landsmøtet holdes.

Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal av forbundsstyret sendes fagforeningene senest 2 måneder før landsmøtet.

7. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.
8. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Representantskapets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av representantskapet og forbundsstyret. Det samme gjelder saker om tvist mellom forbundsstyret og representantskapet som blir lagt frem på landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.
9. Forbundssekretærer som ikke er medlemmer av representantskapet har tale- og forslagsrett.

Leder av forbundets konsernråd, leder av ungdomsutvalget samt leder av likestillingsutvalget har møte-, tale-, og forslagsrett i landsmøtet.

10. Forbundets kontrollkomité skal være tilstede på landsmøtet, hvor dens medlemmer har talerett. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om etter vedtektene.
11. Forbundet betaler den fastsatte godtgjøring til representantene på landsmøtet.

## § 6 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. På dagsorden skal alltid stå behandling av virksomhetsberetninger samt orientering om årsregnskaper og årsberetninger for landsmøteperioden,
2. velge forbundets tillitsvalgte.  
Det skal velges leder, 1. og 2. nestleder og forbundssekretærer. Begge kjønn bør være representert blant forbundets tillitsvalgte. Valg av tillitsvalgte foregår ved særskilte valg, og for øvrig etter reglene i punkt 3,
3. velge 11 medlemmer til forbundsstyret.

Forbundets leder, 1. og 2. nestleder skal regnes med blant de nevnte faste medlemmer i forbundsstyret. De øvrige 8 forbundsstyremedlemmer skal velges fritt fra hele landet. Det velges personlige varamedlemmer for de 8 forbundsstyremedlemmer som ikke tilhører administrasjonen.

Over halvparten av medlemmene i forbundsstyret skal ikke være fastlønte tillitsvalgte i forbundet. Ved valg av forbundsstyre skal det tas rimelig hensyn til yrkes-, kjønns- og distriktsfordeling.

Ved valg av tillitsvalgte kreves det kvalifisert flertall. Har en ikke oppnådd det ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddrekning.

4. velge kontrollkomité på 3 medlemmer med 3 varamedlemmer.

Lederen av komiteen skal velges ved særskilt valg etter de regler som er nevnt i punkt 3,

5. velge representanter med varamedlemmer til:
  - a) Landsorganisasjonens representantskap,
  - b) representanter til LO-kartellenes årsmøter,

6. foreta endringer i vedtektene for forbundet.  
Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har samband med et forslag som er satt frem på vanlig

måte,

7. avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom forbundsstyret og representantskapet, mellom disse og de tilsluttede fagforeninger eller mellom fagforeningene innbyrdes, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå frem på,
8. fastsette kontingenten som skal betales til forbundet,
9. treffe endelig avgjørelse i saker om utelukking av medlemmer, fastsette godtgjøring for reiseutlegg, diett, tapt arbeidsfortjeneste og utgifter til barnepass i anledning landsmøtet.

## **§ 7 Ekstraordinært landsmøte**

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av representantskapet når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har forbundsstyret plikt til å gjøre dersom foreninger som representerer 2/3 av forbundets yrkesaktive medlemmer krever det.
2. Det bør innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

Om tiden tillater det, velges representanter til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 5. I motsatt fall møter de som var representanter på siste ordinære landsmøte. Representantskapet avgjør med bindende virkning hvilken fremgangsmåte som skal nyttes.

## **§ 8 Representantskapet**

1. Representantskapet består av de valgte representanter fra foreningene, og forbundsstyrets medlemmer.
2. Alle foreninger velger én representant og vararepresentant til representantskapet.

Valg, nyvalg eller suppleringsvalg skal meddeles forbundets administrasjon senest 8 dager etter at valg er foretatt.

3. Går det valgte representantskapsmedlemmet ut av forbundet, eller overflyttes til en annen forening, inntar varamedlemmet dennes plass inntil foreningen har foretatt nyvalg i ordinært eller ekstraordinært årsmøte.
4. Representantskapet er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort på landsmøtet.
5. Representantskapet kommer sammen så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst to ganger hvert år.

6. Representantskapet vedtar forretningsorden og velger møteledelse etter innstilling fra forbundsstyret.
7. I representantskapet har forbundsstyrets medlemmer stemmerett i alle saker med unntak av de i § 9, punkt 1, nevnte saker.
8. Leder av forbundets konsernråd, leder av ungdomsutvalget samt leder av likestillingsutvalget har møte-, tale-, og forslagsrett i representantskapet. I leders fravær møter oppnevnt vararepresentant.
9. På representantskapsmøtet som behandler forbundets forhandlingsstrategi forut for hovedtariffoppgjør skal bransjerådslederne innkalles. På møtet har de tale- og forslagsrett. Bransjerådet kan møte med vararepresentant dersom leder er forhindret fra å møte.
10. Godtgjøring for reiseutlegg, diett, tapt arbeidsfortjeneste og utgifter til barnepass i anledning representantskapsmøtene blir betalt av forbundet.

## **§ 9 Representantskapets myndighetsområde**

Representantskapet skal:

1. a) innen utløpet av første halvår, behandle og godkjenne årsregnskap, årsberetning samt behandle revisjonsberetning for foregående år,  
b) behandle og foreløpig godkjenne virksomhetsberetning for foregående år,
2. vedta neste års budsjett og behandle og vedta generelle retningslinjer for forbundets tariffpolitikk i samsvar med § 2,
3. foreta suppleringsvalg for den inneværende del av landsmøteperioden i tilfelle av at noen av de tillitsvalgte er fratrudd,
4. fastsette de tillitsvalgtes lønninger og forbundsstyrets og kontrollkomiteens godtgjøring, samt bo- og hjemreiseordninger for forbundets tillitsvalgte som har sitt faste bosted annet sted enn der forbundets hovedkontor ligger,
5. ta avgjørelse i saker om utelukking av medlemmer som er anket inn for representantskapet. Vedtak etter dette punkt kan ankes videre til landsmøtet innen 1 måned etter at vedkommende har fått skriftlig melding om vedtaket. Anken får ikke oppsettende virkning,
6. endre den godtgjøring landsmøtet har fastsatt for diett, utgifter til barnepass og tapt arbeidsfortjeneste om det er oppstått et åpenbart misforhold mellom priser og lønninger,
7. fastsette kontingentberegningsgrunnlag og utlikning av ekstrakontingent i samsvar med § 19.2 og § 19.5-19.8,

8. velge, etter en forutgående nominasjonsprosess, representanter og vararepresentanter til LOs kongress. Valget skal foretas på siste ordinære representantskapsmøte året forut for kongressen. Innkomne forslag skal være retningsgivende for representantskapet,
9. behandle alle saker som er anket inn av medlemmer i forbundsstyret,
10. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden,
11. på sitt siste ordinære møte før landsmøtet oppnevne landsmøtets forberedende valgkomité på 7 medlemmer, pluss 3 varamedlemmer.

## **§ 10 Forbundsstyret**

1. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 7 av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.
3. Til forbundsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra mer enn 1 møte uten at det melder gyldig forfall, skal det utelukkes fra forbundsstyret og varamedlem rykker da opp som fast medlem.
4. Alle tillitsvalgte i forbundets administrasjon deltar i forbundsstyrets møter med tale og forslagsrett.

Ved forfall fra administrasjonens medlemmer i forbundsstyret, tiltrer forbundssekretærene etter ansiennitet.

5. Leder av det sentrale ungdomsutvalget kan stille i forbundsstyret med tale- og forslagsrett.
6. Om det er meningsforskjell i forbundsstyret har mindretallet rett til å anke inn følgende saker for representantskapet:
  - a. Utelukking av medlemmer.
  - b. Suspensjon av tillitsvalgte.
  - c. Oppløsning av forening og/eller sammenslåing av foreninger.
  - d. Anvendelse av forbundets midler.
  - e. Utskriving av ekstrakontingent.
  - f. Tolkningstvister i henhold til § 11, pkt. 13.

## **§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde**

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og representantskapets vedtak,

2. tilsette funksjonærer og fremforhandle lønns- og arbeidsvilkår for dem,
3. forvalte forbundets midler i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak fattet av landsmøtet og/eller representantskapet,
4. vedta bevilgninger innenfor budsjettets rammer,
5. påse at regnskapsførsel og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll,
6. forbundsstyret skal avgi årsregnskap, årsberetning og virksomhetsberetning for foregående år i god tid slik at dette kan behandles av representantskapet senest innen utgangen av første halvår.

Årsregnskap og årsberetning skal være underskrevet av samtlige av forbundsstyrets medlemmer. Har en som skal underskrive innvendinger mot årsregnskapet eller årsberetningen, skal vedkommende underskrive med påtegnet forbehold og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen,

7. påse at tillitsvalgte følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet,
8. lede tariffbevegelsen slik at den blir i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål og optrukne retningslinjer,
9. fastsette størrelsen på de bransjevise forhandlingsutvalg og om nødvendig opprette nye forhandlingsutvalg,
10. bistå fagforeningene ved forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår,
11. følge utviklingen på arbeidsmarkedet og i næringslivet,
12. innkalle representantskapet og landsmøtet og forberede de saker som skal opp til behandling der,
13. suspendere tillitsvalgte og avsette funksjonærer i samsvar med reglene i § 33,
14. utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 19, pkt. 5,
15. avgjøre tvister om fortolkning av forbundets vedtekter,
16. påse at det tegnes forsvarlig ansvarsforsikring for kasserer(e),
17. utarbeide arbeids- og ansvarsinstruks for kontorleder og redaktør,
18. utarbeide instruks for de tillitsvalgtes plikter, steds- og distriktsstyrers virksomhet, og for Kontrollkomiteen,
19. foreta suppleringsvalg av representanter og vararepresentanter til LOs kongress, representantskap og LO-kartellenes årsmøter dersom det oppstår forhold som

gjør slik supplering nødvendig. Før suppleringsvalg foretas skal foreningene gis anledning til å fremme forslag på kandidater dersom tiden tillater det,

20. velge opplysnings- og verveutvalg, likestillingsutvalg, ungdomsutvalg og andre nødvendige utvalg og vedta mandat for disse. Utvalgene rapporterer til forbundsstyret,
21. annet hvert år innkalle til møte i forbundets konsernforum der konsernråd skal velges, og fastsette antall medlemmer i konsernrådet (jfr. § 29, pkt. 2).
22. fastsette hvilke bedrifter som er konsern og/eller konsernlignende selskaper og antall deltakere som har møterett i konsernforumet.
23. skal avholde en ungdomskonferanse og en likestillingskonferanse hvert år. Konferansene skal utarbeide forslag til sammensetning av utvalgene og mandat for disse.
24. Ut over disse vedtekters § 32, første ledd og mønstervedtektenes § 13, kan forbundsstyret, dersom en forening opptre i strid med forbundets vedtekter, eller hvis det foreligger andre tungtveiende grunner for det, vedta å oppløse en forening og overføre medlemmene til en annen forening. Likeledes kan forbundsstyret vedta å slå sammen 2 eller flere foreninger dersom det finner tungtveiende grunner for det. Vedtak etter dette punkt kan, av berørte foreninger, påklages til representantskapet som tar endelig avgjørelse. Dersom det treffes vedtak etter dette punkt gjelder disse vedtekters § 31, og § 32, andre ledd tilsvarende.
25. Forbundsstyret skal ta avgjørelse i saker om utelukkning av medlemmer som er anket inn for forbundsstyret. Vedtak etter dette punkt kan ankes videre til representantskapet innen 1 måned etter at vedkommende har fått skriftlig melding om vedtaket. Anken får ikke oppsettende virkning.

## **§ 12 Hovedkontor, firmategning og forvaltning**

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.
2. Forbundsstyret skal gjøre vedtak om hvem som skal forplikte forbundet.
3. Forbundet skal helst anbringe sine midler i bank, stats-, kommune-, hypotek- eller kredittforeningsobligasjoner. Dessuten kan midler nyttes til kjøp av fast eiendom, til plassering i aksjefond og til tegning av aksjer i foretak som forbundet har interesse av å være medeier i.
4. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal oppbevares i bankdepot.
5. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfelle kan realiseres hurtig.

## **§ 13 Regnskap og revisjon**

### **A. Regnskap**

1. Regnskapets hovedformål er å gi medlemmene innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.
2. Forbundet skal hvert år avlegge årsregnskap og årsberetning. Årsregnskapet og årsberetningen skal undertegnes av forbundsstyret. Regnskapsførsel, årsregnskap og årsberetning skal for øvrig følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven.

### **B. Revisjon**

1. Revisjonen i forbundet skal utføres av LOs revisjonskontor i samarbeid med et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer valgt av LOs representantskap.
2. Revisjonene skal utføres etter gjeldende god regnskapsskikk og i samsvar med en instruks LO har fastsatt.
3. I den utstrekning det følger av god revisjonsskikk, skal revisor granske regnskaper og årsoppgjør. Revisor skal følge de instruks og pålegg som gis av Landsorganisasjonen og forbundets organer såfremt de ikke strider mot lov, vedtekter eller god revisjonsskikk. I den utstrekning revisor finner det forsvarlig etter kravene til god revisjonsskikk, kan revisor bygge sitt arbeide på den interne kontroll.
4. Forhold som revisor har påpekt overfor forbundet skal inntas i brev som nummereres fortløpende. Slike brev skal journalføres i en revisjonsprotokoll og oppbevares ordnet og betryggende sammen med protokollen.
5. Revisor plikter å være tilstede på de møter der regnskapet behandles/ vedtas.

### **C. Kontrollkomiteen**

1. Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan.
2. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og påse at det følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i forbundets besluttede organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis.
3. Kontrollkomiteen kan til enhver tid forlange seg forelagt forbundets protokoller og dokumenter og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for at den skal utføre sitt verv.
4. Kontrollkomiteen skal i sitt arbeid følge de bestemmelser som er gitt i "Normalinstruks for forbundenes kontrollkomiteer" anbefalt av Sekretariatet i LO.
5. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter.

6. Kontrollkomiteen avgir sin beretning til de organer som behandler beretninger og regnskap.

Normalinstruks for forbundenes kontrollkomiteer tas inn som vedlegg til vedtektene.

## **§ 14 Tariffkrav og tariffrevisjoner**

1. Setter forbundsstyret frem krav om ny tariffavtale må kravet godkjennes av sekretariatet i Landsorganisasjonen på forhånd.
2. Plassoppsigelse kan foretas når sekretariatet i Landsorganisasjonen har gitt sin godkjenning etter pkt. 1.
3. Fører ikke forhandlinger eller mekling frem og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning fra sekretariatet i Landsorganisasjonen innhentes.
4. Om en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter § 14, pkt. 5.
5. Fagforening tilsluttet forbundet kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.
6. Vil en fagforening fremme krav om endring i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av fagforeningen, hvoretter forslaget blir å sende forbundet.
7. Vil en fagforening si opp tariffavtalen eller vil den stille krav om ny tariffavtale, plikter den å sende forbundet opplysninger om hvor mange arbeidere som omfattes av avtalen, hvor mange som er organisert, om lønns- og arbeidsvilkårene, om overtidsarbeid og om det er inngått akkordavtale som ikke går frem av avtalen. Melding om dette må sendes forbundsstyret innen 2 måneder før avtalen kan sies opp om det gjelder endring i den tariffavtale som gjelder.
8. Fagforening kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse.
9. Fagforening kan ikke på egen hånd iverksette arbeidsstans.
10. Plassfratredelse skal godkjennes av forbundsstyret.

## **§ 15 Avstemning over tarifforslag**

1. Tarifforslag skal som regel legges frem for de medlemmer interessedet vil ha gjelder. Avstemningsresultatet skal gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene.

2. Har flertallet av de medlemmer som interesselisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkår i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interesselisten gjelder har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter pkt. 2 ikke er fylt, sender forbundsstyret melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.
5. Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund, følges reglene i LOs vedtekter § 14, pkt. 5-10.

## **§ 16 Arbeidsstans**

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle fagforeninger som berøres av arbeidsstansen en streike- og lockoutnemnd. Foreningen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til foreningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden bort.
3. Arbeidsstansen kan som regel ikke heves før foreningene som er interessert i den har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
4. Bare de medlemmer som interesselisten gjelder, har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsetting av arbeidsstans.
5. Ved alle avstemninger følges reglene i § 15 i disse vedtekter og for øvrig etter følgende avstemningsregler:
  - a) Ved avstemning over ny tariffavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i foreningen (om slikt er valgt) inntil avstemningen innenfor tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.
  - b) Styret eller stemmestyret foretar deretter opptelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet og stemmesedlene skal sendes forbundet. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
  - c) Rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale har alle medlemmer i bedrifter som tariffavtalen gjelder.
  - d) I fagforening der medlemmene stadig skifter arbeidssted, har alle medlemmer rett til å delta i avstemningen.

- e) Når en fagforening får seg forelagt en landsomfattende tariffavtale som bestemmer lønns- og arbeidsvilkårene for hele faget, har alle medlemmer rett til å delta i avstemningen.
- f) Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
- g) Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny overenskomst, mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en forening og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.
- h) For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter.
- i) Bli det tvist mellom en forening og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen punkt g, 2. setning, i denne paragraf.

## **§ 17 Stønad under arbeidsstans**

1. Arbeidsstans satt i verk på den måte som fastsatt i disse vedtekter, gir alle heltidsansatte medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad med kr 350,- pr. dag. Deltidsansatte gis forholdsmessig stønad. Dette gjelder også arbeidstakere som blir permittert på grunn av en pågående konflikt, og som ikke har rett til stønad fra det offentlige. Satsen gjelder som hovedregel og kan reguleres av forbundsstyret etter omstendighetene.
2. For å få rett til stønad må det enkelte medlem ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte og ha betalt kontingent til forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst 13 uker før arbeidsstansen ble satt i verk.

Medlemmer som har vært strøket av forbundet på grunn av kontingentrestanse, må for å oppnå stønad ha vært medlem av forbundet og betalt kontingent i minst 26 uker.

3. Stønad utbetales fra og med første dag og for 6 dager per uke.
4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra og med den dagen de blir friskmeldt mot å legge frem legeattest om det. Medlemmer som er utskrevet til militærtjeneste da arbeidsstansen ble satt i verk, får stønad fra og med den dag de blir dimittert. Se pkt. 2 foran.
5. Senest 4 uker etter at arbeidsstansen er hevet sender fagforeningen fullstendig og revidert regnskap over de utbetalinger arbeidsstansen har ført med seg.
6. Hvis noen under konflikt får annet arbeid, stopper utbetaling av stønad straks.
7. Utgifter til ledelse av konflikten (lokalleie, porto m.v.) må ikke betales av stønaden, men dekkes av vedkommende forening.

8. Medlemmene har under arbeidskonflikt plikt til å være disponibel for sin fagforening. De som uten gyldig grunn ikke står til disposisjon for foreningen mister rett til stønad under konflikten.

## **§ 18 Særorganisasjoner etc.**

Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å undergrave eller sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som er i strid med fagorganisasjonens.

## **§ 19 Kontingent**

1. Medlemmer i lønnet arbeid skal betale en organisasjonskontingent og en forsikringskontingent. Organisasjonskontingenten består av en forbundsdel og en foreningsdel. Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet og minimumskontingenten til foreningene.

Forsikringskontingenten fastsettes av forbundsstyret til et fast månedlig beløp, og reguleres i henhold til forsikringspremiene for de kollektive ordningen forbundet er tilknyttet.

2.

A. Organisasjonskontingenten beregnes av brutto lønnsinntekt inkludert feriepenger. Unntatt er honorarer utover vanlig fortjeneste som medlem av styre eller bedriftsforsamling eller erkjentlighetsgaver.

B. Forbundskontingenten fastsettes til 1,0 %. I tillegg kommer en minstekontingent til foreningene på 0,4 %. Den enkelte forening fastsetter selv foreningskontingenten ut over nevnte prosentsetning.

Representantskapet fastsetter det høyeste grunnlaget for kontingentberegning. Høyeste grunnlag for kontingentberegning, og eventuelle faste satser etter punkt C, endres en gang årlig etter vedtak i representantskapet. Reguleringen skjer på bakgrunn av lønnsutviklingen for transportarbeidere slik den fremkommer i Statistisk Sentralbyrås (SSBs) lønnsstatistikk.

C. For medlemsgrupper hvor det av praktiske grunner ikke er mulig å innføre prosentkontingent, skal det betales kontingent etter høyeste kontingentsats, hvis ikke medlemmet kan dokumentere en lavere inntekt.

For spesielle yrkesgrupper kan forbundsstyret etter søknad fra en eller flere berørte foreninger, vedta en fast kontingentsats beregnet på grunnlag av vedkommende gruppes gjennomsnittsinntekt. Søknaden må fornyes en gang årlig.

Medlemmer som dokumenterer lavere inntekt enn det som er fastsatt for

yrkesgruppa, betaler den fastsatte prosentkontingent til forening og forbund ut fra dokumentert inntekt.

3. Forbundets kontingent fordeles slik:  
Forbundskassen.  
Kampfondet.  
Internasjonalt støttefond.

Kampfondet skal som hovedregel reguleres med minimum årlig avkastning av kampfondets midler.

4. Medlemmer som ikke er i lønnet arbeid, betaler bare forsikringskontingenten.
5. Hvis ekstraordinære forhold gjør det nødvendig, kan representantskapet eller forbundsstyret utskrive ekstrakontingent. Når ekstrakontingent utskrives grunnet konflikt, skal den varsles så tidlig som mulig og gjøres gjeldende fra første konfliktdag.
6. Skoleelever under 18 år som har bijobb innenfor forbundets organisasjonsområde, kan bli medlemmer ved å betale en fast kronekontingent. Gruppen unntas fra forbundets forsikringsordninger. Representantskapet fastsetter kontingentens størrelse.
7. Studenter og skoleelever uten arbeidsinntekt, samt lærlinger betaler en kontingent som fastsettes av representantskapet.
8. Arbeidstaker med medlemskap i annet fagforbund i LO, gis anledning til å få bimedlemskap i forbundet. Bimedlemmer unntas fra forbundets forsikringsordninger under forutsetning av at de er dekket gjennom sitt hovedmedlemskap i et annet LO-forbund. Kontingenten for bimedlemskap fastsettes av representantskapet.

## **§ 20 Kontingentens innbetaling**

### **A. Medlemmenes kontingentinnbetaling.**

1. Medlemmene skal betale kontingent innen utgangen av hver løpende måned. Kontingenten innbetalt gjennom trygdekontorene (RTV) fordeles med 2/3 på forbundet og 1/3 på foreningen.
2. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 1 måned utover betalingsmåneden, mister alle rettigheter i forbundet og foreningen. Restanser på mer enn 1 kvartal utover betalingsmåneden medfører strykning.

### **B. Foreningenes kontingentinnbetaling.**

1. Medlemskontingent innkassert av foreningene innbetales til forbundet på den måte og til de tider som blir fastsatt av forbundsstyret. Utsettelse utover de fastsatte frister uten forbundsstyrets godkjenning, medfører tap av alle

rettigheter for foreningen og dens medlemmer inntil kontingent er betalt. Den innkasserte kontingent er forbundets eiendom. Hvis oppgjør til forbundet ikke svarer til den innbetalte kontingent, står foreningene ansvarlig for differansen. Foreningene er ikke ansvarlig for kontingent innkassert av medlemmenes arbeidsgiver i henhold til kontingenttrekkavtale og som remitteres direkte til forbundet fra arbeidsgiveren, jfr. neste punkt.

2. Forbundet inngår avtale med medlemmers arbeidsgivere om at trukket fagforeningskontingent skal sendes direkte til forbundet, som forestår fordelingen av den. Forbundsstyret utarbeider instruks for innbetaling av kontingenten og for rapportering av medlemsforhold.
3. Har en forening restanse av kontingent for mer enn 3 måneder uten at forbundsstyret har godkjent det, kan den strykes som forening og medlemmene overføres til annen forening.
4. Kontingent betales for alle årets måneder.

## **§ 21 Helt eller delvis fritak for kontingent**

1. Alle medlemmer som har fylt 70 år gis automatisk fritak for forsikringskontingent. Forutsetningen for fritak er at vedkommende har hatt minst 10 års sammenhengende medlemskap i et LO-forbund umiddelbart før fylte 70 år.

Også medlemmer som har fylt 70 år skal betale organisasjonskontingent for inntektsgivende arbeid, jfr. § 19, nr. 1.

2. De som blir pensjonert eller uføretrygdet skal kun betale til forbundets forsikringsordninger frem til fylte 70 år. Dog skal det også for disse beregnes organisasjonskontingent for inntektsgivende arbeid, jfr. § 19, nr. 1.

Medlemmer som hadde kontingentfritak pr. 30. september 1997 bibeholder dette i fremtiden.

3. Medlemmer som under sykdom, atfering, arbeidsstans, omsorgspermisjon eller 1. gangs militærtjeneste ikke har arbeidsinntekt, kan av forbundsstyret etter søknad helt eller delvis fritas for kontingentinnbetaling. Fritaking kan maksimalt gis for det tidsrom vedkommende er uten inntekt.

## **§ 22 Overflytting av medlemskap**

1. Medlemmer kan overflyttes fra en fagforening innen forbundet til en annen og fra et forbund innen Landsorganisasjonen til et annet. I slike tilfelle må medlemmet fylle de vilkår Landsorganisasjonens vedtekter fastsetter om overflytting.
2. Overflytting av medlemmer fra en fagforening til en annen innen samme forbund eller fra et forbund til et annet skjer på den måten at foreningens leder eller kasserer gir bekreftelse om at medlemmet har oppfylt sine plikter. Overflytting

rapporteres til forbundet.

3. Ved overføring får medlemmer straks alle rettigheter i det nye forbund i forhold til sitt medlemskap i tidligere forbund.
4. Overflytting skal finne sted innen to måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds virkeområde.

## **§ 23 Medlemskap for utlendinger**

Medlemmer fra utenlandske forbund som forbundet har gjensidig samarbeid med og som har sitt medlemskap i orden, opptas i forbundet om vilkåra ellers er til stede, med fulle rettigheter regnet fra den tiden medlemmet ble organisert.

## **§ 24 Medlemsforhold ved opphold i utlandet**

1. Medlemmer som reiser ut av landet for minst 6 måneder, kan søke forbundet om å betale kun forsikringskontingenten. I den tid forsikringskontingenten betales, opprettholdes rettighetene i de til enhver tid gjeldende kollektive forsikringsordningene. Øvrige rettigheter er satt ut av kraft.

Medlemmer som er i FN-tjeneste eller annen tilsvarende utenriktjeneste, og som midlertidig har bimedlemskap i et annet LO-forbund, kan søke forbundet om å få dekket premien til de kollektive forsikringsordningene i den tid de tjenestegjør i utlandet.

2. Når medlemmet vender tilbake til Norge, får det tilbake alle de rettigheter i forbundet som det hadde da det reiste utenlands. Disse rettighetene trer i kraft samme dag som ordinær kontingentinnbetaling begynner.
3. Alle søknader om kontingentfritak ved utenlandsopphold som i punkt 1, avgjøres av forbundsstyret.

## **§ 25 Kampfondet**

1. Forbundet har plikt på seg til å opparbeide et kampfond som svarer til minimum kr 1200,- pr. yrkesaktivt medlem.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.
3. Kampfondets midler kan kun benyttes til stønad under faglige konflikter.

## **§ 26 Uravstemning**

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør etter hvilke retningslinjer uravstemningen skal foregå.
2. Avstemningen kan holdes blant alle fagforeninger eller blant bestemte fagforeninger.
3. Avstemningen kan være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmer kan avgi stemme.
4. Fagforeningen sender inn stemmene til forbundsstyret i forseglet konvolutt etter at optelling er foretatt.
5. Fagforeningsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

## **§ 27 Utelukking av foreninger og enkeltmedlemmer**

1. Fagforeninger som setter seg utover forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at foreningen har fått skriftlig melding om det, påankes til representantskapet, eventuelt landsmøtet, uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til representantskapet uten at klagen har oppsettende virkning.

## **§ 28 Distrikts- og stedsstyrer**

I distrikter hvor det er flere enn 1 forening av forbundet, kan det etter vedtak i forbundsstyret opprettes et distrikts- eller stedsstyre.

## **§ 29 Bransjekonferanser, bransjeråd, konsernutvalg og konsernforum**

1.
  - a) Innenfor alle bransjer hvor medlemmene er fordelt på to eller flere foreninger, og hvor det totale medlemstallet i forbundet overstiger 200 yrkesaktive medlemmer, skal det avholdes bransjekonferanse.
  - b) Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen. Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant.

Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.

c) Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

d) Bransjekonferansene velger et forhandlingsutvalg på 3 - 9 medlemmer. Forbundsstyret fastsetter antallet.

Forhandlingsutvalgene fungerer som bransjeråd i 2-årsperioden. Forbundets administrasjon er sekretariat for bransjerådet.

e) Bransjerådets oppgave er å være rådgivende organ for forbundsstyret i følgende saker:

I. krav til tariffrevisjonen

II. behandling av spesifikke saker for den enkelte bransje, f.eks. utredninger, høringsuttalelser om lover og forskrifter.

f) Bransjerådet skal hvert år avgi en skriftlig rapport til forbundsstyret om sitt arbeid i det foregående år. Rapporten skal foreligge senest innen utgangen av januar måned.

2. Forbundsstyret skal oppmuntre til dannelse av og støtte alle klubber som har mulighet til å opprette konsernutvalg.

3. Det opprettes et konsernforum for forbundets konserntillitsvalgte.

Konsernforumet skal velge et konsernråd som sammen med forbundets administrasjon skal forberede og innkalle til samlinger i forumet og være et rådgivende organ for administrasjonen og forbundsstyret i konsernfaglige saker.

Annethvert år velger konsernforumet konsernråd. Forbundsstyret innkaller til møtet der konsernrådet velges.

Forbundsstyret fastsetter antall medlemmer i konsernrådet.

Konsernforumet avgir årlig rapport til forbundsstyret som tas med i forbundets faglige og politiske beretning.

### **§ 30 Stønad til verving**

1. Verving av nye medlemmer er en av foreningens viktigste oppgaver og skal være en del av foreningens daglige drift.

2. Foreninger kan søke forbundet om vervemidler til spesielle prosjekt og tiltak.

3. Foreningen skal søke om midler før prosjekt / tiltak igangsettes.

4. Søknaden skal beskrive prosjektet / tiltaket og angi vervepotensialet, samt

budsjett over kostnader.

5. Foreningens søknad om vervemidler behandles av forbundsstyret.
6. Innvilgede midler overføres foreningen forskuddsvis.
7. Etter gjennomført prosjekt / tiltak skal foreningen sende forbundet en rapport som inneholder oversikt over gjennomføring, samt regnskap for prosjektet / tiltaket som er godkjent og underskrevet av foreningens styre.

### **§ 31 Oppløsning av fagforening**

Om en fagforening oppløses, tilfaller alltid foreningens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet. Blir det opprettet ny forening på stedet i tilslutning til NTF, skal eiendelene overføres den nye foreningen.

### **§ 32 Sammenslåing av foreninger**

Om to eller flere fagforeninger ved årsmøtevedtak beslutter å slå seg sammen i en forening, skal foreningenes aktiva tilføres den nye forenings kasse. Andre former for fordeling av aktiva kan finne sted etter søknad til og godkjenning fra forbundsstyret.

### **§ 33 Suspensjon fra tillitsverv og avskjed av funksjonær**

1. Tillitsvalgte i forbundet kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret eller representantskapet. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtaket om suspensjon må legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slikt tilfelle talerett på landsmøtet.
2. Funksjonærer kan sies opp av forbundsstyret med de frister som er avtalt. De kan avskjediges av forbundsstyret om det mener å ha rettslig grunnlag for det.
3. I tilfelle av suspensjon av tillitsvalgte i forbundet har representantskapet rett til å treffe en midlertidig ordning med tilsetting av nye tillitsvalgte inntil saken er endelig avgjort. I tilfelle av oppsigelse eller avskjedigelse av ansatte funksjonærer, har forbundsstyret fullmakt til å ansette ny(e).

### **§ 34 Avgjørelse av tvister**

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til representantskapet eller førstkommande landsmøte. Den som er part i tvisten kan anke representantskapets eller landsmøtets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av 3 medlemmer.

Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved loddtrekning ut de 2 øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg på 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens representantskap.

Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om representantskapets eller landsmøtets avgjørelse er inngitt til partene i rekommandert brev.

### **§ 35 Vedtektenes ikrafttreden**

Disse vedtektene trer i kraft straks de er sluttbehandlet av forbundets landsmøte (10. juni 2009).

**MØNSTERVEDTEKTER**  
**FOR**  
**FORBUNDETS FORENINGER**

## Innhold:

§ 1	Oppgaver	Side	27
§ 2	Medlemsskap	"	27
§ 3	Kontingent	"	28
§ 4	Årsmøter og medlemsmøter	"	28
§ 5	Foreningens tillitsvalgte	"	29
§ 6	De tillitsvalgtes gjøremål	"	30
§ 7	Tariffkrav og tariffrevisjoner	"	31
§ 8	Avstemningsregler	"	31
§ 9	Arbeidsstans	"	32
§ 10	Foreningens plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen	"	33
§ 11	Utelukking av medlemmer	"	33
§ 12	Statistikk og rapporter	"	34
§ 13	Oppløsning og sammenslåing av foreninger	"	34
§ 14	Tolking av vedtektene	"	34
§ 15	Særvedtekter	"	35
§ 16	Ikrafttreden	"	35

## **§ 1 Oppgaver**

Fagforeningen har som oppgave:

1. å arbeide for de formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går frem av forbundets vedtekter og disse mønstervedtekter,
2. å organisere alle yrkesutøvere og elever/lærlinger som kommer inn under foreningens organisasjonsområde,
3. å opprette klubber på arbeidsplassene, og i samarbeid med disse ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
4. å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukkning av medlemmer,
5. å samle inn lønnsstatistikk til bruk for forbundet,
6. å utbetale stønad under godkjent streik eller lockout,
7. å bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av stønad i samsvar med FSKs vedtekter,
8. å slutte seg til samorganisasjonen/LO-avdelingen i distriktet,
9. å virke for fremme av opplysningsarbeidet blant medlemmene,
10. å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet og samorganisasjonen.

## **§ 2 Medlemskap**

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3, pkt 2, kan alle lønnstakere, som godtgjør at de har arbeid i en av de bransjer som hører inn under foreningens organisasjonsområde, bli medlem av foreningen. For losse- og lasteforeningene opprettholdes nåværende ordning.
2. Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar foreningens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på denne måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli gjort om uten at en har krav på å få tilbakebetalt kontingent og avgift som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få høve til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer medlemsmøtet avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før

vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saka hører inn under.

### **§ 3 Kontingent**

Foreningen vedtar på sitt årsmøte størrelsen av den kontingent som dens medlemmer skal betale. Den kan ikke være lavere enn den minstekontingent som er fastsatt i forbundets vedtekter eller som representantskapet fastsetter.

Foreningens medlemmer skal betale kontingent etter de retningslinjer som kommer frem i forbundets vedtekter § 20. Foreningens tillitsvalgte skal være behjelpelige med at alle medlemmer får ordnet sin kontingent, slik at ikke medlemmets rettigheter går tapt.

Medlemmer som føres over fra andre foreninger innen forbundet betaler ingen innmeldingskontingent.

### **§ 4 Årsmøter og medlemsmøter**

1. Møter innkalles av styret så ofte det finner det påkrevd eller når minst 1/5 av de yrkesaktive medlemmene krever det.
2. Ordinært årsmøte blir holdt senest innen utgangen av april måned. Årsmøtet behandler foreningens årsmelding og regnskap for det foregående år, vedtar budsjett og foretar valg av styre, kontrollkomité og andre tillitsverv som foreningen måtte bestemme. Dessuten behandler årsmøtet alle forslag som forelegges av styret.

Tidspunkt for ordinært årsmøte skal kunngjøres minst 4 uker før.

Enkeltmedlemmer, grupper, klubber eller utvalg som ønsker en sak tatt opp på årsmøtet, sender forslag om dette til styret i så god tid at den kan bli satt opp på dagsordenen. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Oppnår et forslag ikke mer enn halvparten av de avgitte stemmene, anses forslaget forkastet. Ved alle valg skal det være absolutt flertall.

Dagsordenen til det ordinære årsmøtet skal gjøres kjent med minst 7 dagers varsel og med nøyaktig angivelse av de saker som skal behandles.

3. Valg av styre foretas på årsmøtet. Leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg for 2 år, dog slik at første gang uttrer nestleder og sekretær etter 1 år. Resten av styret velges hvert år. Har foreningen fastlønnte tillitsvalgte som velges av foreningen, kan funksjonstiden for disse være like lang som landsmøteperioden.

Har foreningen fast ansatt forretningsfører / regnskapsfører eller valgt tillitsvalgt som utfører kasserers funksjoner, kan årsmøtet bestemme at det ikke skal velges kasserer.

Årsmøtet velger representant og vararepresentant til NTFs representantskap.

Valg av representant og vararepresentant til representantskapet kan overlates medlemsmøte dersom foreningens årsmøte finner dette hensiktsmessig.

4. Ekstraordinært årsmøte og medlemsmøter holdes når styrets flertall finner det nødvendig eller når 1/5 av de yrkesaktive medlemmene forlanger det. Dessuten har forbundsstyret rett til å kreve medlemsmøter eller ekstraordinært årsmøte sammenkalt.

Ekstraordinært årsmøte og medlemsmøter kan kalles sammen med 4 dagers varsel. Under særlige omstendigheter kan dog forbundsstyret kreve så vel ekstraordinært årsmøte som medlemsmøter kalt sammen med kortere frist.

5. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen. Dagsorden til ekstraordinært årsmøte skal gjøres kjent samtidig som det ekstraordinære årsmøte kalles sammen.
6. På medlemsmøter som behandler spørsmålet om oppsigelse av tariffavtalen (overenskomsten), om plassoppsigelse eller om avstemning over forslag til tariffavtale, kan ikke andre saker behandles. Alle avstemninger over disse spørsmål skal være skriftlig. Ellers skal det være skriftlig avstemning når 1/5 av de fremmøtte krever det.

## **§ 5 Foreningens tillitsvalgte**

1. Foreningen ledes av et styre som skal bestå av minst 5 og høyst 9 medlemmer, nemlig leder, nestleder, kasserer/økonomiansvarlig og sekretær samt henholdsvis 1 til 5 styremedlemmer. Styret skal så vidt mulig sammensettes så de ulike gruppene blir representert. Styret velges ved det ordinære årsmøte. Det velges minst 4 varamedlemmer til styret.
2. Det velges en kontrollkomité med 3 medlemmer som fører kontroll med foreningens regnskaper. Til kontrollkomité velges 2 varamedlemmer. Foreningen skal i tillegg benytte fagrevisor.
3. Styret leder foreningen i overensstemmelse med landsmøtets og årsmøtenes vedtak samt med forbundets og foreningens vedtekter, og fastsetter selv sin forretningsorden.
4. Ethvert medlem som av sin forening blir valgt til å utføre tillitsverv som kan tjene til utvikling av medlemmenes økonomiske og sosiale interesser, plikter etter evne å utføre disse.
5. Foreningen skal velge studieleder eller studieutvalg. Studielederen eller lederen i studieutvalget skal være medlem av styret.
6. Foreningen skal velge ungdomskontakt. Dersom det er mulig bør det velges et ungdomsutvalg. Ungdomskontakten bør være medlem av styret.
7. Foreningen bør velge likestillingskontakt. Større foreninger bør velge

likestillingsutvalg.

## **§ 6 De tillitsvalgtes gjøremål**

1. Lederen har det daglige ansvaret for foreningens drift og skal lede foreningen i samsvar med forbundets og foreningens vedtekter og fattede vedtak. Leder skal påse at nødvendige statistikker og rapporter blir sendt forbundet i samsvar med disse vedtekters § 12. Videre kontrollere at kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, og sekretæren utfører de oppgaver som er pålagt dem, og passe på at den valgte kontrollkomité regelmessig foretar kassatelling og revisjon. Lederen deltar i de stedlige forhandlinger hvis ikke noe annet er bestemt.
2. Nestlederen overtar lederens funksjoner i dennes fravær.
3. Sekretæren fører styrets og foreningens møteprotokoller og, i samråd med lederen, korrespondansen.
4. Kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, fører foreningens regnskaper. Styret kan ved behov, kreve regnskapet fremlagt.

Kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, er ansvarlig for foreningens midler og oppgjørene til forbundet, og skal for øvrig rette seg etter fattede vedtak i forbund og forening.

Kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, skal til det ordinære årsmøtet legge frem revidert regnskap for foregående år.

Kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, har også ansvar for at det til enhver tid finnes en skikkelig medlemsfortegnelse med de riktige adresser for foreningens medlemmer.

Kassereren, eller den som utfører kassererens funksjoner, jfr. § 4, pkt. 3, andre ledd, har også ansvaret for at alle rapporter og blanketter til forbundet føres nøyaktig.

5. Kontrollkomiteen skal minst en gang hvert halvår gå igjennom foreningens regnskaper, ettertelle kontantbeholdningen og forvise seg om at regnskapene er i orden, og avgi beretning til styret om dette. Hver revisjon skal føres inn i særskilt revisjonsbok som legges frem for foreningens styre og fagrevisor.
6. Styret er kollektivt ansvarlig for foreningens virksomhet. Styremedlemmene plikter å delta i alt forefallende arbeid.
7. Styremøte innkalles av lederen så ofte det anses nødvendig, eller når minst 3 av styrets medlemmer forlanger det.

8. I foreninger hvor medlemmene består av ulike yrkesgrupper, kan gruppene organiseres som egne bransjeutvalg med eget styre som skal ivareta gruppens spesielle interesser. Alle beslutninger eller vedtak skal forelegges foreningens styre og ha foreningens godkjenning før disse kan tre i kraft. Styrets medlemmer kan overvære gruppemøtene. Alle beslutninger og vedtak skjer i overensstemmelse med foreningens og forbundets vedtekter. Foreningsstyret skal for øvrig bistå gruppa med råd og veiledning og ivareta gruppas organisasjonsmessige interesser.

## **§ 7 Tariffkrav og tariffrevisjoner**

1. Fagforeningen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.
2. Vil en fagforening fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saka først forberedes av fagforeningen, hvoretter forslaget blir å sende forbundet.
3. Vil en fagforening si opp tariffavtalen eller vil den stille krav om ny tariffavtale, plikter den å sende forbundet opplysning om hvor mange arbeidere som omfattes av avtalen, hvor mange som er organisert, om lønns- og arbeidsvilkåra, om overtidarbeid, og om det er inngått akkordavtale som ikke går frem av tariffavtalen. Melding om dette må sendes forbundsstyret innen 2 måneder før avtalen kan sies opp, ledsaget av oppgave over hvilke endringer som kreves.
4. Fagforeningen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
5. Fagforeningen kan aldri på egen hånd sette i verk arbeidsstans.

## **§ 8 Avstemningsregler**

1. Ved avstemning over ny tariffavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i foreningen (om slikt er valgt) inntil avstemningen innen tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.
2. Styret eller stemmestyret foretar deretter opptelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet og stemmesedlene skal sendes forbundet. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale har alle medlemmer ved bedriften som tariffavtalen gjelder.
4. I fagforening der medlemmer stadig skifter arbeidssted, har alle medlemmer rett til å delta i avstemningen.
5. Når en fagforening får seg forelagt en landsomfattende tariffavtale som bestemmer lønns- og arbeidsvilkårene for hele bransjen, har alle medlemmer i bransjen rett til å delta i avstemningen.

6. Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
7. Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til overenskomst, mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en forening og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.
8. For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter.
9. Blir det tvist mellom en forening og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i pkt. 7, 2. setning, i denne paragraf.

## **§ 9 Arbeidsstans**

1. Om Landsorganisasjonen i Norge og/eller Norsk Transportarbeider-forbund har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle foreninger som berøres av arbeidsstans en streike- eller lockoutnemnd. Foreningen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal gjøres kjent offentlig.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til foreningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
6. Arbeidsstansen kan ikke heves før foreningen som er interessert i den har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
7. Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av en arbeidsstans.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 8 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 15.

## **§ 10 Foreningens plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen**

1. Foreningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller vedtektsmessige vedtak.
2. Det må ikke dannes særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg, som har til hensikt å undergrave eller sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål i strid med fagorganisasjonens.

## **§ 11 Utelukking av medlemmer**

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebrytere skal vedkommende straks utelukkes som medlem av foreningen.
2. Medlem som handler i strid med fagforeningens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter, kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3-dels flertall.

I stedet for utelukkelse kan på samme måte gjøres vedtak om suspensjon for kortere eller lengre tid. Suspenderte medlemmer må i den tid de er suspendert betale kontingent, men de har ikke høve til å fortsette i sine tillitsverv i fagbevegelsen, og utelukkes fra fagforeningsmøter.

4. Om en slik sak som er nevnt i punkt 1, 2 og 3 står på dagsordenen, har styret i foreningen plikt til å varsle vedkommende, slik at han/hun kan være til stede på møtet å forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter dette vedtak, kan klage til forbundsstyret. Slik klage må være kommet til forbundsstyret innen en måned etter at vedkommende har mottatt skriftlig meddelelse om vedtaket. Klagen har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen, og utelukkes fra fagforeningsmøter.

## **§ 12 Statistikk og rapporter**

1. Foreningen skal sende inn til forbundet alle avtaler og overenskomster som de er part i, og en utgreiing over stedlige arbeidsforhold og arbeidsmetoder. Dessuten må foreningene nøyaktig fylle ut skjemaene for statistikk og for øvrig gi alle opplysninger av interesse.
2. Foreningene skal hvert år innen 15. mai sende inn årsrapport, regnskap og oversikt over tillitsvalgte i foreningen

3. Foreninger som har medlemmer sysselsatt med tilfeldig arbeid (losse- og lastearbeid og annet jobbarbeid), skal føre kontroll med fortjeneste og formidlingen av arbeidet. Formidlingen skal foregå slik at fortjenesten blant medlemmene blir mest mulig lik. Fortjenesten skal bokføres så nøyaktig at den kan brukes som statistikk under forhandlinger. Denne statistikken skal sendes forbundet hvert år.

I tillegg skal foreningen sende inn i utfylt stand de rapporter forbundet ber om.

### **§ 13 Oppløsning og sammenslåing av foreninger**

- A. En forening kan bare oppløses etter vedtak på et årsmøte. Vedtaket må ha tilslutning fra minst 2/3 av de fremmøtte yrkesaktive medlemmer. Innkalling til årsmøtet skal skje etter reglene i disse vedtekters § 4. Bli det opprettet ny forening på stedet i tilslutning til NTF, skal eiendelene overleveres den nye forening.
- B. Beslutning om sammenslåing av foreninger kan bare fattes av årsmøtene i de aktuelle foreninger med 2/3-dels flertall blant de fremmøtte yrkesaktive medlemmer. Ved sammenslåing av foreninger overføres foreningenes aktiva den nye forening etter bestemmelsene i forbundets vedtekter § 32.
- C. Disponering og eventuell realisering av foreningens aktiva kan kun skje med tilslutning av 2/3-deler av de på møtet tilstedeværende yrkesaktive medlemmer.

### **§ 14 Tolking av vedtektene**

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til representantskapet eller førstkommende landsmøte. Den som har part i tvisten kan anke representantskapets eller landsmøtets avgjørelse inn for en voldgiftsrett som skal bestå av 3 medlemmer. Høyesterettsjustitiarius utnevner voldgiftsrettens formann, som skal være høyesterettsdommer. Voldgiftsrettens formann trekker ved loddtrekning ut de 2 øvrige voldgiftsdommere fra et utvalg av 10 personer satt opp av Landsorganisasjonens representantskap. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene. Ankefristen er 2 - to - måneder regnet fra det tidspunkt da melding om representantskapets eller landsmøtets avgjørelse er inngitt til partene i rekommandert brev.

### **§ 15 Særvedtekter**

Foreningen kan i tillegg til disse vedtekter vedta særbestemmelser så fremt disse ikke er i strid med forbundets vedtekter og disse mønstervedtekter.

Alle vedtekter for foreninger og grupper skal forelegges forbundsstyret for godkjenning.

Foreninger som av en eller flere årsaker ikke kan arbeide innenfor vedtektenes bestemmelser, må søke forbundsstyret om dispensasjon.  
Losse- og lasteforeninger som har utsetting av arbeidere, skal utarbeide arbeidsreglement.

## **§ 16 Ikrafttreden**

Disse vedtektene trer i kraft straks de er sluttbehandlet av forbundets landsmøte (10. juni 2009).

**MØNSTERVEDTEKTER**  
**FOR**  
**FORBUNDETS KLUBBER**

## **Mønstervedtekter for forbundets klubber**

### **§ 1 – Formål**

Klubben er en sammenslutning av medlemmer i en bedrift som har som formål å samordne og ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.

### **§ 2 - Oppgave**

Klubbens oppgave er å gjennomføre de tiltak som er bestemt blant medlemmene, organisere alle yrkesutøvere, elever og lærlinger, og å arbeide for de formål og etter de retningslinjer som går fram av foreningens og forbundets vedtekter og vedtak.

### **§ 3 – Kontingent**

Klubben kan på sitt årsmøte vedta egen kontingent som medlemmene skal betale til klubben.

### **§ 4 – Klubbstyre**

Klubben ledes av et styre bestående av minst tre personer, - leder, nestleder og sekretær. I tillegg kan årsmøtet velge det antall styremedlemmer som er hensiktsmessig etter klubbens størrelse og aktiviteter. Bedriftens ledelse skal ha melding om hvem som er tillitsvalgt(e) etter hovedavtalenes regler.

### **§ 5 – Medlemsmøte**

Medlemsmøte holdes så ofte klubbstyret eller foreningen bestemmer, eller når minst 1/5 av medlemmene krever det.

Medlemsmøtet skal behandle de saker som fremmes av medlemmene, klubbstyret, foreningen eller forbundet. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Oppnår et forslag bare halvparten av de avgitte stemmene, skal forslaget forkastes.

### **§ 6 – Årsmøte**

Styret innkaller til årsmøte innen utgangen av mars måned. Tidspunktet for ordinært årsmøte skal gjøres kjent minst 2 uker før.

Årsmøtet behandler styrets årsmelding, og alle forslag som er sendt årsmøtet innen den fristen som er fastsatt av styret. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Oppnår et forslag bare halvparten av de avgitte stemmene, skal forslaget forkastes.

Årsmøtet foretar valg av klubbstyre og andre tillitsvalgte som årsmøtet måtte bestemme. Leder velges ved særskilt valg. Alle valg avgjøres ved alminnelig flertall blant de frammøtte

Har klubben egne inntekter og/eller eiendeler skal regnskap legges fram på årsmøtet. Regnskapet skal revideres av et medlem som velges på årsmøte. Regnskapet sendes foreningen sammen med revisors beretning.

Ekstraordinært årsmøte holdes dersom styret bestemmer det eller minst 1/5 av de yrkesaktive medlemmene krever det, og kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen. Dagsorden skal gjøres kjent samtidig som det innkalles til ekstraordinært årsmøte.

#### **§ 7 - Bedrifter med flere avdelinger**

I bedrift med flere avdelinger, velges det avdelingstillitsvalgte. Så langt det er praktisk mulig skal disse være medlemmer av klubbstyret.

#### **§ 8 - Protokoller**

Det føres protokoll over alle års-, medlems- og styremøter.

Foreningen og forbundet skal på forespørsel ha tilgang til protokollene og alle inngåtte særavtaler”

#### **§ 9 – Oppløsning – disponering av aktiva**

Klubben kan bare oppløses etter vedtak på et årsmøte. Vedtaket må ha tilslutning av minst 2/3 av de frammøtte yrkesaktive medlemmene.

Blir det opprettet ny klubb i tilknytning til NTF, skal klubbens eiendeler overleveres den nye klubben.

Hvis klubben oppløses fordi den ikke lenger har yrkesaktive medlemmer, skal klubbens eiendeler overføres til foreningen/forbundet.

#### **§ 10 – Egne vedtekter / tidligere vedtekter**

Klubben kan i tillegg vedta egne vedtekter dersom de ikke er i strid med disse mønstervedtekter. Slike vedtekter må godkjennes av foreningen.

#### **§ 11 – Ikrafttredden**

Disse vedtektene trer i kraft straks de er sluttbehandlet av landsmøtet 2009 (10. juni 2009)

## **Vedlegg til Norsk Transportarbeiderforbunds vedtekter**

### ***NORMALINSTRUKS FOR KONTROLLKOMITEER***

1. Kontrollkomiteen står som landsmøtevalgt organ til ansvar overfor landsmøtet.
2. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og påse at det følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i forbundets besluttede organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Det forutsettes at komiteen legger spesiell vekt på den økonomiske siden av forbundets virksomhet.
3. Kontrollkomiteens ansvarsområde er forbundets virksomhet uavhengig av hvordan virksomheten er organisert.
4. Komiteen skal gjennomgå protokollene fra de organ som forplikter forbundet for å sikre at vedtak som fattes er i samsvar med vedtekter og fullmakter.
5. Kontrollkomiteen har ansvar for å påse at handlingsplaner og budsjett blir fulgt opp.
6. Kontrollkomiteen kan til enhver tid forlange seg forelagt forbundets dokumenter og korrespondanse, og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for å utføre sitt verv.
7. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter.
8. Kontrollkomiteen og revisjonen har et selvstendig ansvar for hvert av sine områder. Disse områdene vil i praksis gå noe i hverandre så det er naturlig at komiteen har et nært samarbeid med forbundets revisjon. For vurdering av den økonomiske informasjon og kvalitet i system og rutiner, er det naturlig at komiteen bygger på opplysninger og resultater av revisjonens arbeid.
9. Kontrollkomiteen skal holde seg orientert om revisjonens oppgaver og påse at revisjonen fungerer som forutsatt i h.h.t. vedtekter og avtaler.
10. Kontrollkomiteen og revisjonen skal samarbeide slik at felles ressurser brukes på en effektiv måte.
11. Til møter som behandler årsberetning og regnskap avgir komiteen beretning om sitt arbeid og hvilke konklusjoner den har trukket for sitt ansvarsområde. Det vil være naturlig at komiteen i sin beretning legger mest vekt på områder som revisjonen ikke behandler i sin beretning.
12. Kontrollkomiteen bestemmer selv når og hvordan den skal arbeide ut fra de vedtak som er gitt av landsmøtet. Ingen andre organer eller personer kan pålegge komiteen begrensninger.

*Godkjent av sekretariatet i LO 13. mai 1996*

