

# **Handlingsprogram**

**2010 - 2013**



# Handlingsprogram 2009 - 2013

<b>Innhold:</b>	<b>side:</b>
1 Overordnede mål .....	5
2 Samfunn og velferdsstaten .....	5
3 Næringspolitikk .....	5
4 Tariffpolitikk .....	6
5 Kurs og skoloring .....	6
6 Verving og agitasjon .....	7
7 Likestilling.....	7
8 Arbeidsmiljø .....	8
10 Internasjonalt arbeid .....	9
11 Samferdsel.....	9
12 Konsern.....	10
BRANSJENE.....	11
13 Avisbud .....	11
14 Avispakkere .....	11
15 Bussarbeidere .....	12
16 Drosjesjåfører .....	12
17 Godstransport .....	13
18 Grossistarbeidere.....	13
19 Havnearbeidere .....	14
20 Miljø- og renovasjonsarbeidere .....	14
21 Mobilkran og spesialtransport.....	15
22 Oljearbeidere .....	15
23 Spedisjons- og terminalarbeidere.....	15
24 Vare- og lastebileiere .....	16

# 1 Overordnede mål

NTFs overordnede mål for perioden er å

- styrke organisasjonen ved å verve flere medlemmer
- styrke bransjenes status og de ansattes kompetanse, lønns- og arbeidsvilkår
- sikre en miljøvennlig transportpolitikk
- synliggjøre logistikk-, transport- og samferdselssektorens betydning for næringsliv og samfunnsutvikling

## 2 Samfunn og velferdsstaten

Den skandinaviske samfunnsmodellen har vist seg å være en vellykket modell hvor det gjennom fellesskapets sosiale ordninger er skapt trygghet for innbyggerne.

Finanskrisen har imidlertid avdekket store mangler med det økonomiske systemet, bl.a at det mangler offentlig innsyn og kontroll med de institusjoner som forvalter våre verdier, både nasjonalt og internasjonalt.

Som følge av krisen, nøler banker og næringsliv med å investere og tvilen om framtida brer seg blant landets befolkning.

En av regjeringens viktigste oppgave er å videreutvikle fellesskapsløsningene og sørge for rammebetingelser slik at næringslivet får den nødvendige kapital. Innsatsen må også være innrettet slik at den hindrer unødvendig sentralisering.

Skattesystemet må videreutvikles slik at det sikrer en rettferdig fordeling av verdiskapningen i samfunnet, og slik at stat og kommune fortsatt kan utføre sine oppgaver.

**Vi vil arbeide for**

- politisk kontroll med finansinstitusjonenes virksomhet
- at en rød/grønn regjering velges
- økt politisk innsats for å sikre desentralisert nærings- og boligpolitikk
- å styrke husbankens rolle i boligfinansiering for utsatte grupper
- å videreutvikle NAV til et reelt serviceorgan for befolkningen
- at lærlinger sidestilles med elever/lærlinger slik at de også får rett til studiebevis
- å bekjempe kriminalitet, med spesielt fokus på vold og økonomisk kriminalitet i arbeidslivet

## 3 Næringspolitikk

Et politisk mål, både for regjeringen og fagbevegelsen, må være å sikre full sysselsetting. Det er derfor nødvendig med en sterk politisk styring med næringsutviklingen slik at en hindrer utflagging og nedlegging av lønnsomme arbeidsplasser.

Det må settes inn flere resurser for å stimulere til etablering og utvikling av næringsvirksomhet, f. eks gjennom Innovasjon Norge.

#### **Vi vil arbeide for**

- **å sikre arbeid til alle**
- **en sterk offentlig sektor og motarbeide privatisering av offentlige tjenester**
- **å styrke utbyggingen og vedlikeholdet av samfunnets infrastruktur**
- **at det avsettes betydelige midler til forskning, nyskaping, produktutvikling, virksomhetsetablering samt styrke utviklingen av ny miljøteknologi**
- **at rullerende permitteringer skal benyttes dersom de tillitsvalgte krever det**
- **å bygge ut Alnabru som landets sentrale transportknutepunkt og andre regionale transportknutepunkter og - korridorer**

## **4 Tariffpolitikk**

Det viktigste er fortsatt å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår. I enkelte tariffområder må minstelønn forbedres og bruk av akkord- og bonusordninger begrenses.

Fagbevegelsen må sammen arbeide for å avklare og sikre grensene mellom tariffavtalenes virkeområde for unngå ”tariffshopping”.

Vi må arbeide for at alle innleide er sikret samme lønns- og arbeidsvilkår som ansatte i de bedrifter de er utleid til.

#### **Vi vil arbeide for**

- **å utvikle nye tariffavtaler for mobilkran og godstransport**
- **innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår for egne ansatte og underleverandør**
- **å begrense bruk av individuell avlønning, herunder akkord- og bonusordninger**
- **å motvirke sosial dumping**
- **å bevare normalarbeidsdagen**
- **å sikre rett til etter- og videreutdanning, og til å få realkompetansen dokumentert**

## **5 Kurs og skolering**

For å styrke og utvikle organisasjonen og de faglige rettighetene må det satses videre på skolering av tillitsvalgte.

Viktige områder kan være internasjonalt arbeid, omstilling, nedbemanning, arbeidsrett, medlems- og saksbehandlingssystem og regnskap

#### **Vi vil arbeide for å**

- **gjennomføre spesialtilpassede sentrale kurs hvert år**

- **fortsette arbeidet med å utvikle en helhetlig plan for verving og skolering som omfatter alle ledd i organisasjonen**
- **videreutvikle kurs- og opplysningsmateriell, særlig med tanke på fremmedspråklige og medlemmer/ tillitsvalgte med lese- og skrivevansker**
- **styrke skoleringen i internasjonale spørsmål slik at forbundet til enhver tid er oppdatert og raskt kan behandle direktiver fra EU o.a.**

## **6 Verving og agitasjon**

Den viktigste argument for å være fagorganisert er at den enkelte i sammen med sine fagforeningsvenner kan påvirke sine egne lønns- og arbeidsvilkår. Dette kan bare skje ved at alle ledd i organisasjonen føler ansvar for å organisere flere arbeidstakere på sin arbeidsplass, i sin bransje og i sitt distrikt.

Vervepotensialet er stort i de fleste bransjer og foreninger. Alle foreninger må styrke sin verveaktivitet

### **Vi vil arbeide for å**

- **gjennomføre minst en verve- og aksjonsuke hvert år hvor alle sentrale og lokale tillitsvalgte deltar i samarbeid med foreninger, klubber og bransjeråd**
- **bidra til etablering av flere vegbibliotek langs stamvegnettet i Norge**
- **organisere mobilkranførere og etablere tariffavtale for disse**
- **utvikle eksisterende og nye medlemstilbud og vervepremier**
- **at hele fagforeningskontingenten blir fradragsberettiget**

## **7 Likestilling**

Forbundets mål for likestillingsarbeide, er å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling mellom mennesker på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.

En av de viktigste oppgavene vil være å integrere nye landsmenn på arbeidsplassene.

Utvalget mener at Norsk Folkehjelp sitt menneskebibliotek er et godt virkemiddel å bruke for og nå forbundets målsetting i likestillingsarbeidet.

### **Vi vil arbeide for**

- **at vi får flere tillitsvalgte med fremmedkulturell bakgrunn inn i forbundets organer**
- **at flere kvinner i forbundet engasjerer seg i det fagligpolitiske arbeidet**
- **at forbundet, foreninger og arbeidsplassene registrerer seg som rasismefri sone**
- **at det arrangeres en likestillingskonferanse hvert år hvor det skal utarbeides handlingsplan og innstilles på nytt likestillingsutvalg**
- **arrangere kurs hvor medlemmene får kunnskap og forståelse for likestillingsarbeid**

## 8 Arbeidsmiljø

Ett godt og trygt arbeidsmiljø er viktig for alle, men ingen selvfølge. Arbeidsmiljøet handler om mange ting som f. eks arbeidstid, effektivisering, arbeidsevne, rusproblematikk, vold i forbindelse med jobben og lignende.

En ser stadig nye faktorer som utfordrer arbeidsmiljøet, som f. eks stemmebasert plukking som innføres i våre grossistbedrifter. Innføringen av slik ny teknologi kan ha negative virkninger på arbeidsmiljø. En kan miste påvirkning over egen arbeidsdag og kontakt med kollegaer, og det kan medføre større overvåkning fra arbeidsgiver.

### Vi vil arbeide for

- å forsvare og forbedre Arbeidsmiljøloven
- styrke Arbeidstilsynet og utvide tilsynets mulighet for å komme med pålegg i saker innen tilsynets kompetanseområde
- å opprette ordninger med regionale verneombud i bransjer der dette er nødvendig og naturlig
- at det iverksettes forskningsprosjekter på a-typiske arbeidstider, stemmebasert plukking og vold i arbeidslivet og iverksette tiltak med bakgrunn i resultatene
- at tidligere tekst i bestemmelsen om døgn og ukeskillet skal tilbake i Arbeidsmiljøloven
- å styrke AKAN-arbeidet
- å kartlegge bruk av akkord- og bonusordninger og konsekvensene av disse
- å utvikle regler om solidaransvar
- å bekjempe alle former for mobbing og trakassering i arbeidslivet og sørge for reaksjoner mot mobberer
- å redusere ran og vold i samferdselsektorene ved bl.a. å redusere bruken av kontanter som betalingsmiddel i kollektivtransport
- at også slitasjeskader og andre belastningsrelaterte lidelser skal dekkes som yrkesskade
- å sikre faste ansettelser og at bruk av vikarer/midlertidig ansettelser i strid med arbeidsmiljøloven straffes i henhold til lovens straffebestemmelser i kapitel 19

## 9 Ungdomsarbeid

Ungdomsarbeidet skal være slik at unge transportarbeidere skal bli fristet til å være organisert og engasjert.

For å sikre dette målet er det viktig at ungdommen er representert i forbundets representantskap. Slik sikres ungdommen innsikt i forbundets prosesser, og kan påvirke beslutningene.

Det er også viktig å sikre at ungdomsarbeidet har tilstrekkelig midler, slik at man kan få kvalitet i arbeidet som skal utføres.

Å satse på ungdommen er å investere i forbundets framtid.

#### **Vi vil arbeide for**

- **at det skal avholdes årlig konferanse hvor det utarbeides en målsetning og handlingsplan**
- **at NTF-ungdom skal få tilbud om kurs og skolering på alle nivåer i organisasjonen**
- **at NTF-ungdom utvikler samarbeid med andre organisasjoner både nasjonalt og internasjonalt**

## **10 Internasjonalt arbeid**

For å møte økende maktkonsentrasjon og grenseoverskridende eierskap, må fagbevegelsen intensivere sitt internasjonale engasjement.

Fagbevegelsen må opprette nettverk på alle nivåer i organisasjonene, utvikle internasjonale faglige minstestandarder/ minimumsregler, støtte hverandre i arbeidet med å oppnå faglige demokratiske rettigheter, og utvikle samarbeid for å oppnå nye sosiale goder.

#### **Vi vil arbeide for**

- **at forbundets deltagelse i internasjonale fora må forsterkes og intensivere samarbeidet med de faglige internasjonale sammenslutningene som forbundet er tilsluttet**
- **støtte arbeidstakere verden over i arbeidet for grunnleggende faglige og demokratiske rettigheter**
- **fred og nedrustning og gå mot norsk deltakelse i internasjonale militære operasjoner som ikke baserer seg på FN-vedtak eller er hjemlet i FN-pakten**
- **styrke det internasjonale humanitære solidaritets- og støttearbeid**
- **etiske og rettferdige internasjonale handelsregler, og for at sosiale minstestandarder og miljøklausuler blir etablert i internasjonale avtaler om handel**
- **at internasjonalt konsernfaglige samarbeid styrkes og utvikles, og at tillitsvalgte får nødvendig støtte i arbeidet**

## **11 Samferdsel**

En god vegstandard er viktig for å sikre gode arbeidsforhold for yrkessjåførene. Et viktig verktøy for å nå dette målet er aktiv oppfølging av Nasjonal Transportplan, inklusive opphenting av etterslepet.

Det må utvikles et godt og helhetlig samferdselstilbud, det være seg både person- og godstransport, og hvor målsetningen er å integrere alle transportarter.

For bedre å kunne integrere sjøtransporten som en konkurransedyktig transportør må NOX-avgiften fjernes.

#### **Vi vil arbeide for**

- at den politiske styringa av samferdselssektoren blir samlet i et departement.
- at fylkeskryssende ekspressbussruter unntas fra konkurranseloven
- at politiet skal pålegges å følge håndhevingsinstruksen ved førerkortbeslag
- at det ved rettsstridig beslag skal førerkortinnehaveren få erstatning for tap av lønn, andre dokumenterte økonomiske tap og saksomkostninger
- at dødsulykker i trafikken skal behandles etter vegtrafikkloven (ikke etter straffeloven)
- transportsystemer som ivaretar miljøet

## 12 Konsern

Utviklingen har ført til eierkonstellasjoner som medfører større nasjonale enheter i bedrifter hvor vi har medlemmer. Vi får en økning i antall konsern og konsernlignende selskap.

Vi ser en utvikling hvor norske bedrifter har moderbedrifter i andre land, hovedsaklig store multinasjonale konsern i Europa.

Flertallet av forbundets medlemmer jobber i konsern eller konsernlignende selskap. De konserntillitsvalgte/ hovedtillitsvalgte i disse selskapene innehar svært viktige oppgaver/ utfordringer som i sterkere grad vil påvirke det totale faglige arbeidet i vårt forbund.

I tillegg til de tiltak som er foreslått iverksatt må vi fortløpende evaluere og vurdere om tiltakene i tilstrekkelig grad er det verktøy tillitsvalgte og forbundet trenger.

### Vi vil arbeide for

- å styrke samarbeidet mellom konsernforumet og forbundets organer og utarbeide gode saksbehandlingsrutiner mellom konsern og forbund/foreninger
- at det utarbeides klare målsettinger for arbeidet i konsernforumet, hvor det minst skal avholdes en konsernkonferanse i året
- at internasjonalt konsernfaglige samarbeid styrkes og utvikles, og at tillitsvalgte får nødvendig støtte i arbeidet

# BRANSJENE

## 13 Avisbud

Økonomien til avisbudene har vært hardt rammet de siste fire årene. Først og fremst på grunn av høye bensinpriser, dernest på grunn av lønnsoppgjør som ikke har gitt det utslag en kunne forvente. Bransjen har ikke oppfylt sitt mål om å øke medlemstallet med 30 % i perioden. Ved inngangen til perioden var det 1 235 avisbudmedlemmer, i dag er det 1 175.

Bransjen har fortsatt de samme utfordringer som tidligere. Det er i hovedsak deltidsansatt i bransjen, med unntak av Aftenposten som har mellom fire og fem hundre heltidsansatte, samtidig som det er en stor gjennomtrekk av ansatte. Dette gjør at mange ikke ser nødvendigheten av å være organisert.

Ledelsen i mange selskap overholder ikke lover og regler og mange av våre tillitsvalgte er for uerfarne til å imøtegå dette. Behovet for skolering av tillitsvalgte er stort.

Med bakgrunn i de fire siste års erfaringer velger bransjerådet å prioritere følgende punkter de neste år:

### Vi vil arbeider for

- **å skolere tillitsvalgte og styrke klubbene slik at de blir i stand til å utføre sine oppgaver enda bedre**
- **å øke medlemstallet, - alle ansatte må få tilbud om medlemskap**
- **å bedre informasjon og kommunikasjon mellom bransjerådet og klubbene**
- **å få på plass regelverk rundt bruk av elektronisk budbok**
- **at avisdistribusjon utføres av egne ansatte og motarbeide kontraktørvirksomhet og redusere bruken av midlertidig ansettelse**

## 14 Avispakkere

Ny teknologi og nye produksjonsmetoder har endret de pakkeriansattes hverdag. Store investeringer i nye maskiner medfører økt sentralisering av produksjonen, endring i arbeidstidsordninger, innføring av døgnkontinuerlig skiftordninger og stiller krav til økt kompetanse. Den teknologiske utviklingen medfører også at grensene mellom de ulike faggruppene innen avistrykkeriene blir mindre. En overgang av avispakkergruppen til Fellesforbundet vil som følge av dette, antakelig bli gjennomført i løpet av landsmøteperioden.

### Vi vil arbeide for

- **at heltidsarbeid og femdagersuke tariffestest. Bruk av deltid og seksdagersuke forutsetter lokal enighet**
- **arbeids- og skiftordningen defineres og skifttilleggene økes**
- **at arbeid på søndag krever lokal enighet**

- **at all ordinær produksjon (inkludert innstikk) utføres av fast ansatte arbeidere**
- **fagutdanning blir en rettighet og mulighet for alle medlemmer**
- **at medlemmer med relevante fagbrev får fagarbeidertillegg**
- **skolering og utvikling av tillitsvalgte og klubber**

## **15 Bussarbeidere**

Hovedsaken i kommende periode blir å videreutvikle og sikre lønnsnivå i Bussbransjeavtalene. Forbundet skal jobbe for at Bussbransjeavtalen ikke inneholder elementer som direkte kan utnyttes i en konkurransesituasjon. Dessuten må utfasing av overenskomst for Transportselskaper i Norge, konsernoverenskomsten i Nettbuss og Borgbussoverenskomsten intensiveres.

Rekruttering til næringa er fortsatt lav. Derfor må arbeidet med tiltak for å heve status fortsette. Bl.a. må krav om at flere skal ha fagbrev inn som vilkår når fylket inngår nye kontrakter med busselskapene.

### **Vi vil arbeide for å**

- **redusere utstrekking på skiftene og helst fjerne ubetalte opphold i arbeidsdagen**
- **arbeide for at EUs opplæringsdirektiv blir en del av Bussbransjeavtalens kompetansemoduler**
- **starte debatt om en videre utvikling av fagbrevet**
- **forbedre pensjons- og forsikringsordningene**
- **tilnærme de gamle overenskomstene til Bussbransjeavtalene så raskt som mulig**
- **bevare endringene i yrkestransportloven vedrørende ansattes beskyttelse ved bruk av anbud**

## **16 Drosjesjåfører**

Presset på sjåførene øker parallelt med at konkurransen brer om seg i næringa. Behov for bedre arbeidsforhold for de tillitsvalgte og bedre verneordninger for sjåførene øker som følge av dette.

Dagens struktur med mange små bedrifter og relativt lavt medlemstall gjør det imidlertid vanskelig å drive vernearbeid.

Næringa må bli enda mer profesjonell på alle plan, og forholdet mellom oppdragsgiver og yrkesutøverne må avklares ved at deres næringsinteresser skilles fra hverandre.

### **Vi vil arbeide for**

- **å intensivere vernearbeidet lokalt og regionalt**
- **samordning av tillitsvalgtarbeidet mellom regioner og foreninger**
- **fastlønnsystem**
- **å endre samferdselsloven slik at stordrift blir mulig**
- **en mer systematisk kompetanseheving**

## 17 Godstransport

Sikre arbeidsforhold og trygge veier er viktig for å få flere ansatte til å satse på sjåføryrket. For at vi skal få bedre gjennomslag for dette må vi ha betydelig flere medlemmer og aktive tillitsvalgte.

I videreutviklingen av infrastrukturen vil det være behov for å opparbeide flere hvileplasser som har velferdsfasiliteter som kan sidestilles med det som arbeidstakere har i næringslivet for øvrig. Det er et offentlig ansvar og bygge ut og vedlikeholde nødvendige hvileplasser.

Alle, særlig arbeidsgivere og myndighetene må påta seg et større ansvar slik at det blir mulig å utvikle næringa i en mer miljøvennlig retning. I dette arbeidet kan samlastning og samarbeid med andre transportarter være gode bidrag.

### Vi vil arbeide for

- **å utforme en ny tariffavtale (bransjeavtale) som skal følges innen godssektoren**
- **å få opp organisasjonsprosenten og bistå foreningene i å utvikle klubbene**
- **å bedre veivedlikeholdet**
- **utbygging av velferdstilbudet langs riksveinettet**
- **å følge opp omfangsbestemmelsene**

## 18 Grossistarbeidere

Ny teknologi og automatisering av grossistlagrene vil medføre store endringer i framtida. Det vil kunne føre til økt sentralisering, endring i arbeidstidsordningene og betydelig rasjonalisering. Nye produksjonsmetoder, som for eksempel stemmebasert plukk ("voicepicking"), kan også føre til økt arbeidsmiljøbelastning, mindre egen styring av arbeidet og svekka sosial kontakt i jobbsammenheng.

### Vi vil arbeide for

- **å etablere flere konsernutvalg (landsutvalg) og styrke deres arbeid**
- **å klargjøre og håndheve organisasjonsgrensene til andre forbund**
- **å kartlegge akkord- og bonusordningene i bransjen, og få disse med i beregning av minstelønn (garantibestemmelsen)**
- **å kartlegge nye varegrupper og deres virkning for arbeidsordningene**
- **å styrke bransjesamarbeidet på tvers av landsgrensene**
- **at alt ordinært arbeid utføres av faste ansatte og at bruken av vikarer og midlertidig tilsatte skal minimaliseres**
- **at vikarer og midlertidig ansatte lønnes etter tariffavtalen i innleiebedriften**

## 19 Havnearbeidere

I løpet av de senere år har EU-kommisjonen to ganger foreslått liberalisering av reglene tilknyttet havnearbeid. I sin iver etter å fremme den "frie konkurransen" har kommisjonen foreslått endringer i regelverket som ville begrense mulighetene til faglig arbeid og føre til et betydelig press på havnearbeidernes lønns- og arbeidsvilkår. Etter omfattende faglig arbeid på tvers av landegrensene i Europa og mobilisering av medlemmene til felles aksjoner og demonstrasjoner er forslagene foreløpig forkastet. Dette viser behovet for et nettverk internasjonalt og å utvikle et tett internasjonalt samarbeid

### Vi vil arbeide for å

- **få på plass en lønnsstatistikk som gir et riktig grunnlag for februarreguleringen og tariffregulering**
- **heve minstelønna kraftig**
- **styrke statusen i yrket og jobbe for et framtidig fagbrev**
- **avvikle havnetariffen**
- **styrke samarbeidet på tvers av tariffgrensene**
- **styrke det internasjonale arbeidet og nettverket mellom havnearbeidere**
- **avskaffe NOX-avgiften**
- **få nasjonale og internasjonale sjømannsorganisasjoner til å respektere "lastehandteringsklausulen"**
- **få en tariffert rett til truck-, maskinkjøring og bukkplassering**
- **bekjempe liberaliseringsforsøk i havnene**

## 20 Miljø- og renovasjonsarbeidere

Kommuner i Norge utarbeider sine egne retningslinjer for håndtering og transport av husholdningsavfall m.v. uten at renovatørene er kjent med retningslinjene eller har hatt mulighet til å påvirke disse. De fleste kommunene har dårlige rutiner for å følge opp de fastlagte retningslinjene, og utviklingen i bransjen preges av dette. Den blir useriøs og har dårlige arbeidsvilkår.

Renovatørene får ansettelsesvilkår tilnærmet åremålsstillinger, det vil si at de er ansatt kun i anbudsperioden som vanligvis er på fem år eller mindre. For å sikre verdige ansettelsesvilkår må reglene om virksomhetsoverdragelse gjøres gjeldende ved konkurranseutsetting av renovasjonstjenesten.

### Vi vil arbeide for

- **en nasjonal forskrift for manuell håndtering og transport av husholdningsavfall m.v. (dansk modell)**
- **at ved konkurranseutsetting skal reglene om virksomhetsoverdragelse komme til anvendelse**
- **at anbudsdokumentene inneholder bestemmelser som ivaretar de ansattes lønns- og arbeidsvilkår**
- **at flere organiserer seg og at det opprettes tariffavtale i flere bedrifter**
- **å videreutvikle dagens tariffavtale til å være mer tilpasset bransjen**
- **å samle sentrale tillitsvalgte til en konferanse for å diskutere bransjen**

## 21 Mobilkran og spesialtransport

Forbundet har i dag ingen egen tariffavtale å tilby medlemmer innenfor mobilkran- og spesialtransportbransjen. Som en nødløsning er Speditørtariffen benyttet som avtale.

Hovedårsaken til at forbundet ikke utarbeidet og opprettet en egen tariffavtale er at vi har for få medlemmer i bransjen. Forbundet har derfor ikke hatt nødvendig kampkraft til å framforhandle en tilfredsstillende tariffavtale med arbeidsgiverorganisasjonene.

### Vil vil arbeide for

- **at flere organiserer seg innen for bransjen**
- **å fremforhandle en tariffavtale for arbeidstakere som arbeider innenfor mobilkran- og spesialtransportbransjen**
- **å opprette tariffavtale med flere mobilkran og spesialtransportfirma**
- **å utarbeide fagbrev innen for mobilkran- og spesialtransport**

## 22 Oljearbeidere

Oljeselskapenes lagring, transport og tanking av olje og oljeprodukter er i dag skilt ut fra produksjonsselskapene. I hovedsak utføres dette av datter- eller franchiseselskap. Store deler av transporttjenesten utføres av små selskap eller selvstendige næringsdrivende. Organisasjonsgraden er også lav.

Endrede produksjonsforhold og eierforhold, mange små bedrifter og uklare organisasjons-/avtalegrenser, medfører at arbeidstakerne er splittet på flere organisasjoner og tariffavtaler. Dette svekker både det tariffpolitiske arbeidet og de ansattes næringspolitiske innflytelse.

### Vi vil arbeide for

- **å klargjøre og håndheve organisasjonsgrensene til andre forbund og hindre sosial dumping**
- **at tariffavtalen og lønnsbestemmelser opprettes og etterleves i datterselskap og kontraktørbedrifter**
- **å styrke organisasjonsgraden og tariffavtaledekningen blant oljetransportørene**

## 23 Spedisjons- og terminalarbeidere

De store norske spedisjonsbedriftene er i dag eid av tidligere statlige foretak (etatsbedrifter), som for eksempel det tyske, svenske og norske postselskap, og det tyske jernbaneselskap. Oppkjøpet Posten Norge AS gjorde av NorCargo-selskapene har ført til strid om organisasjons- og tariffilknytning for de ansatte i datterselskapene i Posten-konsernet.

På terminalene innen spedisjonsbransjen er det også skapt usikkerhet om hvem som skal utføre arbeidet. Mange bedrifter har bevisst benyttet innleide sjåførere til å utføre tradisjonelt terminalarbeid på vilkår som avviker fra bedriftens tariffavtale. Det er nødvendig å klargjøre grensene mellom terminalarbeiderens arbeidsområde og en innleid sjåførs arbeidsområde.

### **Vi vil arbeide for å**

- **heve minstelønna kraftig**
- **innføre omfangsbestemmelser i Speditørtariffen og Schenkeravtalen**
- **kartlegge og analysere effekten av atypiske arbeidstider i sammenheng med tungt fysisk arbeid innenfor bransjeområdet**
- **å styrke arbeidet med å opprette, videreføre og forbedre konsernutvalg/landsutvalg og lignende. Herunder å legge frem forslag til forbedring av finansieringen og rettigheter for konsernutvalg/landsutvalg i våre avtaler både nasjonalt og internasjonalt**
- **opprette bransjegrupper i foreningene for å styrke samarbeidet mellom lokale klubber**
- **stoppe den utstrakte bruken av midlertidig arbeidskraft innenfor våre tariffområder**
- **å styrke statusen i yrket og jobbe for at fagbrev skal være et tilbud til alle**
- **å styrke kompetansen til de tillitsvalgte**

## **24 Vare- og lastebileiere**

Liberaliseringen av transportbransjen har i stigende grad svekket ordningen med transport- og formidlingssentraler hvor utøverne selv er eiere. Formidlingssentraler med eksterne eiere, hvor det kan være tvil om utøverne skal regnes som ansatte eller selvstendig næringsdrivende, har hatt en framvekst.

Hovedutfordringen til Lastebileiernes Forening i perioden er å stabilisere og øke medlemsantallet i foreningen. Målsettingen er å etablere 1 til 2 nye klubber, i likhet med den vi har i Trondheim, andre steder i landet.

### **Vi vil arbeide for å**

- **fortsatt prioritere at all godstransport må være løyvepliktig.**
- **ha bedre kontrolltiltak m.h.t. hvem som benytter avgiftsfri diesel. En refusjonsordning for de grupper som er berettiget til slik diesel må vurderes, dersom eneste løsning er å fjerne avgiftsfri diesel for å unngå misbruk.**
- **arbeide for å få redusert nivået for bomavgifter for yrkestransport. De høye kostnader knyttet til bomplasseringer fører utelukkende til økte priser og høyere inflasjon. Noen ønsket miljøgevinst vil ikke kunne påregnes når bare yrkestransporten rammes. Dersom bedret miljø er en av hovedmålsettingene med økte bomavgifter, vil dette nesten utelukkende ha ønsket effekt gjennom økning overfor privatbilismen.**